

FORMACIÓN

Aprende • Actualízate • Avanza



Curso Sincrónico

ACOSO Y VIOLENCIA LABORAL EN COLOMBIA. CUMPLIMIENTO LEGAL Y GESTIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL LEY 2460:2025

Entornos libres de acoso: Empresas más
humanas, organizaciones más seguras.



Incluye Credencial
Digital



formacion.ccs.org.co

ESTRUCTURA ACADÉMICA

16 Horas

2 Módulos

8 Encuentros
sincrónicos

Modalidad
Sincrónica



Metodología

El curso se desarrolla bajo un modelo 100% sincrónico en línea (16 horas), diseñado para la acción inmediata a través de:

- Interacción en Tiempo Real: Sesiones en vivo con expertos en psicología y derecho laboral para la resolución de dudas complejas.
- Análisis de Casos: Estudio de situaciones reales analizadas desde la dinámica emocional y su repercusión legales.
- Dualidad Disciplinar: Una metodología única que permite entender el porqué del conflicto (Psicología) y el cómo gestionarlo ante la ley (Derecho).

Propósito de formación

Brindar a los participantes una herramienta de formación integral que combine el análisis del comportamiento humano con el estricto cumplimiento normativo. El curso busca transformar la cultura organizacional mediante la prevención del acoso y la violencia laboral, asegurando el blindaje jurídico institucional y el bienestar emocional de los colaboradores bajo los estándares de la Ley 2460 de 2025.

Resultados de aprendizaje

Al finalizar la formación, los participantes habrán desarrollado las competencias necesarias para:

- Identificar con rigor técnico la diferencia entre conductas de acoso y violencia laboral bajo los criterios de la Ley 2460 de 2025.
- Reconocer señales tempranas en los perfiles de los actores (agresor, víctima y testigos) para activar medidas preventivas antes de la escalada del conflicto.
- Esbozar los lineamientos básicos para la actualización de políticas de prevención y protocolos de denuncia de acuerdo con el SG-SST.
- Identificar la documentación crítica necesaria para sustentar una gestión probatoria eficiente y mitigar los principales riesgos sancionatorios de la organización.

¿A quién va dirigido?

El curso está dirigido a:

- Profesionales y coordinadores del Sistema de Gestión de SST
- Profesionales de Talento Humano y Relaciones Laborales
- Psicólogos organizacionales y clínicos vinculados al ámbito laboral
- Abogados laboralistas y asesores jurídicos empresariales
- Líderes empresariales y responsables de la reincorporación laboral
- Consultores en SST y gestión del riesgo laboral
- Integrantes de Comités de Convivencia Laboral.
- Jefes de Área y Representantes Legales.

EVALUACIÓN Y CERTIFICACIONES

El proceso de evaluación del curso se desarrolla con un enfoque formativo y reflexivo, orientado a promover la participación, el aprendizaje significativo y la aplicación práctica de los contenidos.

Se otorgará certificado de aprobación a los participantes que cumplan con los siguientes criterios:

- Asistencia y participación en las sesiones sincrónicas.
- Desarrollo de las actividades evaluativas propuestas en cada módulo.

La calificación final resultará del promedio ponderado de la asistencia y el cumplimiento de las actividades evaluativas, debiendo alcanzar un resultado igual o superior al 80% para la obtención del certificado.



Destaca tu carrera con Credenciales Digitales

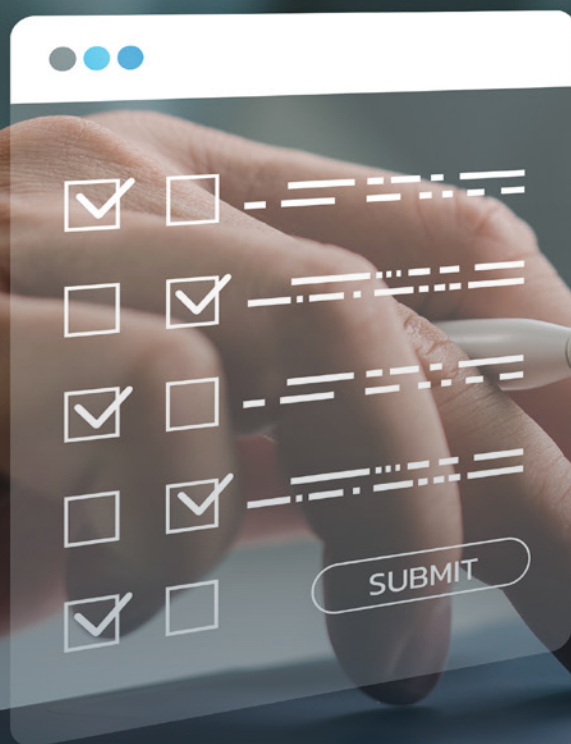
Tus logros merecen reconocimiento de vanguardia. Además de tu diploma, obtén una Credencial Digital con tecnología Blockchain que eleva tu perfil profesional:

- **Verificación Instantánea:** Validez irrefutable. Empleadores verifican su certificación en línea y al momento, con seguridad Blockchain.
- **Visibilidad Social:** Compártela directamente en LinkedIn y redes. Muestra tu experticia de forma moderna y profesional.



¡Certificación con el poder de la tecnología para impulsar tu futuro!

CONTENIDO ACADÉMICO



Módulo 1 8 horas

Abordaje Psicosocial de la Violencia y el Acoso Laboral

Tema 1. Psicodinámica de los Actores: Perfiles y Roles

- Caracterización del Agresor: Rasgos de personalidad, mecanismos de proyección y análisis del uso del poder.

Factores de Vulnerabilidad en la Víctima: Identificación de perfiles, procesos de estigmatización y fortalecimiento de la resiliencia.

- El Rol del Espectador: Psicología del observador y su influencia en la perpetuación o contención del ciclo de violencia.

Tema 2. Análisis Psicosocial de la Dinámica del Acoso

- El Ciclo de la Violencia Laboral: Del conflicto interpersonal latente a la exclusión sistemática y el daño psíquico.
- Determinantes Organizacionales: Cultura, clima laboral y estilos de liderazgo como factores de riesgo o protección.
- Percepción vs. Realidad: Diferenciación psicosocial entre el conflicto laboral legítimo y las conductas de acoso.

Tema 3. Impacto Multidimensional en la Salud Mental

- Consecuencias Clínicas Individuales: Trastornos de ansiedad, depresión, Síndrome de Burnout y estrés postraumático (TEPT).
- Erosión del Tejido Organizacional: Desmotivación, deterioro del clima, rotación prematura y caída de la productividad.
- Repercusiones en el Entorno Familiar y Social: deterioro de la red de apoyo primaria.

Tema 4. Herramientas de Intervención y Gestión del Riesgo

- Primeros Auxilios Psicológicos (PAP): Protocolo de contención emocional y abordaje inicial de crisis en el trabajo.
- Evaluación Técnica del Daño: Introducción a la valoración neuropsicológica y clínica de las víctimas de acoso.
- Estrategias de Prevención desde el Riesgo Psicosocial: Monitoreo de indicadores críticos, auditorías de convivencia y fortalecimiento del rol del Comité.

Tema 5. Medidas de Control y Gestión del Riesgo

- El papel del Comité de Convivencia Laboral
- Medidas preventivas desde la Gestión del Riesgo Psicosocial
- Estrategias de control: monitoreo de indicadores y auditorías de clima.

Módulo 2 8 horas

Marco Jurídico, Responsabilidad y Gestión Normativa de la Violencia Laboral

Tema 1. Marco Conceptual y Bloque de Constitucionalidad

- Diferenciación Técnica: Análisis de las figuras de acoso laboral, acoso sexual, violencia en el trabajo y conflicto laboral ordinario.
- Evolución Normativa: Estándares internacionales (OIT) y la transición hacia la Ley 2460 de 2025.
- Estándares de Protección: Aplicación del Bloque de Constitucionalidad en el entorno laboral colombiano.

Tema 2. El Acoso Laboral en Colombia: Estructura y Procedimiento

- Elementos Constitutivos: Identificación de modalidades, sujetos y conductas que configuran el acoso.

- Régimen Probatorio: Reglas técnicas sobre la carga de la prueba y criterios de valoración jurídica.
- Obligaciones Procedimentales: El rol del Comité de Convivencia Laboral y el procedimiento interno exigido al empleador.

Tema 3. Acoso Sexual y Violencia en Entornos Híbridos

- Abordaje del Acoso Sexual: Marco jurídico específico y diferenciación de otras conductas de hostigamiento.
- Manifestaciones de la Violencia: Análisis de conductas en modalidades presenciales, remotas y digitales (Teletrabajo y Trabajo en Casa).
- Rutas de Atención: Activación de protocolos con enfoque de género y articulación con instancias externas de protección.

Tema 4. Régimen Sancionatorio y Gestión Preventiva

- Escenarios de Responsabilidad: Alcance de las implicaciones administrativas, disciplinarias, civiles y penales para el empleador.
- Integración al SG-SST: La lectura legal del riesgo psicosocial como factor de riesgo ocupacional.
- Arquitectura Preventiva: Diseño de políticas, canales de denuncia y gestión documental bajo la Ley 2460 de 2025.



Incluye



Memorias del curso entregadas de forma digital



Certificado de participación y aprobación en el curso a quienes aprueben el mismo.



Credencial digital. [in](#)



\$ Inversión

Afiliado: \$ 901.000 + IVA

No afiliado: \$ 1.126.000 + IVA

**Se otorgará un 10% de descuento por 3 o más participantes inscritos por una misma empresa.*

Esríbenos para más información

Principal Bogotá

Bogotá / Cundinamarca

Angie Tatiana Torres Cruz

☎ (601) 288 6355 Ext.3420
 ☎ 322 946 5298
 ✉ angie.torres@ccs.org.co

Mauricio Velaides Machado

☎ (601) 288 6355 Ext. 1010
 ☎ 3125593576
 ✉ mauricio.velaides@ccs.org.co

Lady Angélica Celis Bata

☎ (601) 288 6355 Ext.3230
 ☎ 319 243 9243
 ✉ lady.celis@ccs.org.co

Angélica Maria Giraldo

☎ (601) 288 6355 Ext.3060
 ☎ 310 242 4988
 ✉ angelica.giraldo@ccs.org.co

Regional Costa Caribe

Atlántico / Cesar / Córdoba / La Guajira / Magdalena / San Andrés / Sucre

Katia Berrio Ávila

☎ (601) 288 6355 opción 1
 ☎ 312 453 8453
 ✉ katia.berrio@ccs.org.co
 ✉ ccsbarranquilla@ccs.org.co

Eliana Maria Preciado

☎ (601) 288 6355 opción 1
 ☎ 310 258 7761
 ✉ eliana.preciado@ccs.org.co

Regional Centro Oriente

Boyacá / Caquetá / Huila / Meta / Tolima / Santander / Nte Santander / Putumayo

Karen Mancera

☎ (601) 288 6355 Ext. 1118
 ☎ 320 840 2707
 ✉ ccscentro.orientec@ccs.org.co

Andrea Salas Franco

☎ (601) 288 6355 Ext. 1117
 ☎ 324 520 1342
 ✉ andrea.salas@ccs.org.co

Regional Antioquia & Eje Cafetero

Antioquia / Caldas / Chocó / Quindío / Risaralda

Vanessa Castaño

☎ (601) 288 6355 opción 1
 ☎ 312 433 9478
 ✉ vanessa.castano@ccs.org.co
 ✉ ccsmedellin@ccs.org.co

Lizette Liévano

☎ (601) 288 6355 opción 1
 ☎ 320 342 9628
 ✉ lizette.lievano@ccs.org.co

Regional Occidente

Cauca / Nariño / Valle

Jonathan Rojas

☎ (601) 288 6355 opción 1
 ☎ 311 506 4843
 ✉ jonathan.rojas@ccs.org.co
 ccscali@ccs.org.co

Martha Garzón

☎ (601) 288 6355 opción 1
 ☎ 322 362 9117
 ✉ martha.garzon@ccs.org.co



FORMACIÓN

Aprende • Actualízate • Avanza

 formacion.ccs.org.co

Síguenos en nuestras redes sociales

